

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«СМОЛЕНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»

ФГБОУ ВО Смоленская ГСХА

П Р И К А З

29.05.2024

100-9

Об утверждении Положения
о порядке замещения должностей
педагогических работников,
относящихся к
профессорско-преподавательскому составу

На основании решения Ученого совета от 29.05.2024 федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Смоленская государственная сельскохозяйственная академия»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» согласно Приложения к настоящему приказу.

Врио ректора



А.Л. Тимофеева

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«СМОЛЕНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ
АКАДМИЯ»
(ФГБОУ ВО Смоленская ГСХА)

УТВЕРЖДАЮ:
Врио ректора ФГБОУ ВО
Смоленская ГСХА
Тимофеева А.Л./
« 29 » 05 2024 г.



Рассмотрено на заседании Ученого совета

Протокол № 8 от « 29 » 05 2024 г.

Регистрационный номер: 16/24 «29» 05 2024 г.

Дата введения: 01.09.2024



Действительна: бессрочно (до внесения изменений)

Утверждено приказом

Врио ректора ФГБОУ ВО Смоленская ГСХА

от « 29 » 05 2024 г. №

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке замещения должностей
педагогических работников, относящихся к профессорско-
преподавательскому составу

	Должность	Фамилия И.О.	Подпись	Дата
Разработал	Начальник отдела кадров	Конюхова Е.А.		29.05.24
Согласовали	Врио проректора по учебно-методической работе	Колесник Ю.С		29.05.24
	Представитель профкома работников	Лапин А.В.		29.05.24

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок и последовательность процедур, проводимых Академией при осуществлении конкурсного отбора лиц, претендующих на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, закрепляет права и обязанности Академии, а также лиц проходящих конкурсный отбор на замещение должностей профессорско-преподавательского состава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Смоленская сельскохозяйственная академия» (далее - Академия).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Приказа Министерства образования и науки РФ от 04 декабря 2023 г. № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу».

1.3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в Академии, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс) с указанием срока избрания. Всем лицам, претендующим на замещение должностей педагогических работников, созданы равные условия для участия в конкурсах, которые предшествуют заключению трудовых договоров.

1.4. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Академии без избрания по конкурсу при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.5. Должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, за исключением должностей декана факультета и заведующего кафедрой, замещаются в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ (далее соответственно - педагогические работники), в соответствии с должностями, указанными в подразделе 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225.

1.6. Настоящее положение вступает в силу с 01 сентября 2024 года.

2. Порядок проведения конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава

2.1. Ректор Академии (уполномоченное им лицо) не позднее 1 июля формирует и размещает на официальном сайте Академии в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Академии) список педагогических работников (фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

2.2. Ректором Академии (уполномоченным им лицом) при наличии вакантной должности педагогического работника на сайте Академии размещается объявление о проведении конкурса.

2.3. Объявление размещается в период учебного года, но не менее чем за два месяца до даты проведения конкурса.

2.4. По решению Академии конкурс проводится в очной или дистанционной форме.

2.5. При дистанционной форме проведения конкурса допускается подача документов в электронном виде и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи.

2.6. В объявлении о проведении конкурса на сайте Академии указываются:

а) перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

б) квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами, по должностям педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

в) место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

г) срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о проведении конкурса на сайте Академии);

д) место, дата и форма проведения конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме;

е) срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу;

ж) порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены в соответствии со статьей 1058 Гражданского кодекса Российской Федерации;

з) адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе.

2.7. Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае:

а) непредставления документов, указанных в пункте 2.6 настоящего Положения;

б) нарушения срока поступления заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса;

в) несоответствия представленных претендентом документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

2.8. Конкурс проводится по решению Академии коллегиальным органом управления - Ученым советом Академии, в состав которого входят председатель выборного органа первичной профсоюзной организации сотрудников ФГБОУ ВО Смоленская ГСХА. Регламент деятельности Ученого совета Академии, связанной с проведением конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме, в том числе процедура проведения тайного голосования, а также процедура избрания по конкурсу определяются Академией с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации сотрудников ФГБОУ ВО Смоленская ГСХА.

2.9. Ученый совет Академии вправе предложить претенденту провести пробные учебные занятия.

2.10. Решение по каждому претенденту, участвующему в конкурсе, принимается Ученым советом Академии путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета Академии от числа принявших участие в голосовании при участии не менее двух третей списочного состава Ученого совета Академии.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не получил необходимого количества голосов, то в день проведения конкурса проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае если при повторном тайном голосовании никто из претендентов не получил более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.11. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

3. Заключение трудового договора по итогам конкурса

3.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс, заключается трудовой договор по замещаемой должности.

Срок избрания по конкурсу определяется Ученым советом Академии, и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. В случае если трудовой договор между педагогическим работником и Академией заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год."

Педагогический работник, с которым по результатам конкурса заключен трудовой договор на неопределенный срок, в течение всего периода замещения им этой должности не проходит конкурс на данную должность, а проходит аттестацию один раз в пять лет."

С лицом, успешно прошедшим конкурс, новый трудовой договор может не заключаться в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3.2. При переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Академии или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора конкурс не проводится.

3.3. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия Ученым советом Академии решения по конкурсу лицо, успешно прошедшее конкурс, не заключило или не продлило трудовой договор по собственной инициативе.