

Отдел карьеры и трудоустройства федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Смоленская государственная сельскохозяйственная академия» является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Смоленская государственная сельскохозяйственная академия».

Основными задачами Отдела карьеры и трудоустройства являются:

- ✓ создание условий развития карьерного потенциала обучающихся академии;
- ✓ осуществление взаимодействия профильных предприятий/организаций с академией, направленного на обеспечение высокого качества профессиональной подготовки кадров и практическую реализацию научно - инновационного потенциала академии;
- ✓ содействие трудоустройству выпускников академии в соответствии с присвоенной квалификацией;
- ✓ осуществление мониторинга, прогнозирования и перспективного планирования карьеры и трудоустройства студентов по специальностям и направлениям подготовки академии;
- ✓ организация и осуществление целевого приёма в академию.

Сотрудники отдела

Старостенко Инесса Леонидовна, начальник отдела карьеры и трудоустройства.

Контактные данные: телефон (4812) 38-45-81, адрес электронной почты [i.l.starostenko@sgsha.ru](mailto:i.l.starostenko@sgsha.ru)

Шлапак Любомир Тадеевич, ведущий специалист отдела карьеры и трудоустройства.

Контактные данные: телефон (4812) 32-78-15, адрес электронной почты [l.t.shlapak@sgsha.ru](mailto:l.t.shlapak@sgsha.ru)

## **Перспективный план работы отдела карьеры и трудоустройства на период с 2024года по 2026 год**

Отдел карьеры и трудоустройства (далее Отдел/ ОКиТ) является структурным подразделением Смоленской ГСХА.

Перспективный план определяет цели, задачи, стратегические направления развития Отдела, а также основные мероприятия, обеспечивающие достижение поставленных целей и задач.

### **Цели.**

Создание условий (организационно-управленческих, нормативно-правовых, кадровых, методических, информационных) и возможностей для:

- формирования действенной системы мер, направленной на содействие профессиональной и временной занятости обучающихся и трудоустройству выпускников, обеспечение прав молодёжи в сфере занятости, трудоустройства и предпринимательства;
- адаптации обучающихся академии к рынку труда;
- повышения эффективности реализации государственной молодежной политики в интересах инновационного социально-ориентированного развития страны;
- самоопределения, успешной социализации и эффективной самореализации студенческой молодежи.

### **Задачи.**

1. Совершенствовать организационную структуру, содействующую профессиональной и временной занятости обучающихся и трудоустройству выпускников академии посредством создания благоприятных условий по направлениям:

- предоставление информации о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства по профессиям;
- налаживание партнерства с организациями и предприятиями, заинтересованными в кадрах;

- проведение мероприятий, содействующих занятости обучающихся и выпускников;
- сотрудничество с организациями и предприятиями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;
- организация профессиональной и временной занятости обучающихся (в том числе посредством студенческих отрядов);
- информирование при планировании стратегии профессиональной карьеры;
- статистический анализ (мониторинг) трудоустройства выпускников академии, отслеживание динамики трудоустройства выпускников (молодых специалистов).

2. Осуществлять межструктурное взаимодействие в вузе по содействию трудоустройству выпускников.

3. Содействовать профориентации и карьерным устремлениям молодёжи, формированию навыков построения карьеры и эффективного самопродвижения, предпринимательства молодых людей на рынке труда.

4. Способствовать формированию у студенческой молодежи универсальных, общепрофессиональных (надпрофессиональных) компетенций, управленческих способностей, необходимых для эффективной профессиональной деятельности.

5. Отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и нынешних вызовов.

### **Основные стратегические направления деятельности Отдела.**

1. Локальное нормативно-правовое обеспечение.
2. Создание организационно-управленческих условий.
3. Информационное, аналитическое, консалтинговое, методическое обеспечение.

## Основные мероприятия

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
<b><i>Нормативное сопровождение деятельности структурного подразделения</i></b>				
	Подготовка, согласование локальных актов академии по вопросам содействия трудоустройству студентов и выпускников вуза	Выстраивание системы внутривузовского взаимодействия по вопросам содействия трудоустройству обучающихся и выпускников академии	Ежегодно, по мере необходимости	Начальник ОКИТ
	Систематизация и анализ нормативно-правовой, организационной и технологической информации, регламентирующей деятельность отдела карьеры и трудоустройства		Регулярно	Начальник ОКИТ
	Изучение изменений в нормативной базе по трудоустройству		Регулярно	Сотрудники ОКИТ
<b><i>Информационная деятельность</i></b>				
	Создание на официальном сайте академии специализированного тематического раздела о деятельности Отдела	Обеспечение обучающихся доступом к информации по вопросам занятости и построения карьеры	Апрель 2024 года	Начальник отдела информационных технологий
	Формирование актуального контента и регулярная актуализация информации на официальном сайте		В течение всего периода	Сотрудники ОКИТ
	Формирование «Базы вакансий», «Базы резюме» для подбора студентов и выпускников вуза – соискателей вакансий рабочих мест, обладающих заявленными работодателями качествами, направление их на собеседование, стажировку	Распространение информации о кадровых возможностях академии. Формирование навыков самопрезентации обучающихся.	Ежегодно	Сотрудники ОКИТ
	Осуществление рекламных акций и участие в PR-мероприятиях (выставки, конкурсы, рекламная	Распространение информации о	Ежегодно	Сотрудники ОКИТ

	продукция, материалы в СМИ)	кадровых возможностях академии		
	Информирование студентов о перспективах трудоустройства на основе анализа потребностей профильных предприятий/организаций в квалифицированных кадрах	Содействие успешной профессиональной деятельности выпускников	В течение всего периода	Сотрудники ОКиТ
	Информирование студентов о возможностях различных информационных ресурсов с вакансиями для выпускников высшего профессионального образования	Снижение риска нетрудоустройства выпускников	В течение всего периода	Сотрудники ОКиТ
	Информирование обучающихся академии о национальных и федеральных проектах, действующих на территории Российской Федерации в сфере занятости и трудоустройства	Обеспечение обучающихся доступом к информации по вопросам занятости и построения карьеры	В течение всего периода	Сотрудники ОКиТ
	Информирование выпускников о возможностях дополнительного образования по специальностям	Возможность получения дополнительного образования с последующим трудоустройством	В течение всего периода	Деканы факультетов
	Информирование студентов и выпускников с инвалидностью и ОВЗ об актуальных вакансиях работодателей для людей с инвалидностью, в том числе квотируемых	Снижение риска нетрудоустройства выпускников	В течение всего периода	Деканы факультетов, сотрудники ОКиТ
<b>Организационная деятельность</b>				
	Заключение договоров о сотрудничестве с социальными партнерами-работодателями по подготовке квалифицированных специалистов в сельскохозяйственной отрасли	Обеспечение более высокого качества практической подготовки кадров в рамках заключенных договоров	В течение всего периода	Сотрудники ОКиТ

	Установление и поддержание взаимодействия с органами исполнительной власти Смоленской области, Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, с выпускниками вуза, занимающими ключевые позиции в бизнесе и государственных организациях, за счет проведения совместных мероприятий по вопросам карьеры и трудоустройства	Повышение уровня профессиональной мотивации обучающихся	В течение всего периода	Сотрудники ОКиТ
	Организация мероприятий профессиональной ориентации обучающихся – организация встреч с работодателями, экскурсий на предприятия сельскохозяйственной отрасли	Повышение уровня профессиональной мотивации обучающихся	В течение всего периода	Сотрудники ОКиТ
	Осуществление сотрудничества со службой занятости Смоленской области	Снижение риска нетрудоустройства выпускников	В течение всего периода	Сотрудники ОКиТ
	Организация временного трудоустройства обучающихся в свободное от учебы время	Реализация профессиональных возможностей обучающихся	В течение всего периода	Сотрудники ОКиТ
	Организация и проведение мероприятий, нацеленных на: - формирование у обучающихся индивидуальных карьерных траекторий; -развитие ключевых универсальных управленческих и надпрофессиональных компетенций (в рамках мероприятий по реализации федерального проекта «Россия – страна возможностей», деятельности Центра компетенций академии); -содействие в осуществлении альтернативных форм занятости (самозанятости, индивидуального предпринимательства)	Повышение уровня профессиональной мотивации обучающихся, формирование предпринимательской активности обучающихся	В течение всего периода	Деканы факультетов, сотрудники ОКиТ
	Осуществление персонифицированной работы профессионального развития студентов, обучающихся в	Устранение дефицита кадров	В течение всего периода	Деканы факультетов,

	вузе по целевому договору			сотрудники ОКиТ
	Проведение диагностических мероприятий с целью выявления студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, их потребностей в дальнейшем трудоустройстве. Разработка индивидуальных планов по сопровождению профессионального развития студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.	Выявление студентов, находящихся под риском нетрудоустройства, организация персонифицированной работы	Ежегодно в течение учебного года	Деканы факультетов, сотрудники ОКиТ
<b><i>Консалтинговая деятельность</i></b>				
	Организация и проведение консультационных занятий для студентов по вопросам составления резюме, планирования карьеры, существующих технологиях трудоустройства и поиска работы, самопрезентации, специфики прохождения собеседования в рамках курсов по выбору/элективных курсов, индивидуальных/групповых собеседований	Снижение числа нетрудоустроенных выпускников	Ежегодно в течение учебного года	Деканы факультетов, сотрудники ОКиТ
	Оказание помощи работодателям в подборе необходимых сотрудников из числа студентов и выпускников академии	Реализация направлений сотрудничества с потенциальными работодателями	В течение всего периода	Деканы факультетов
	Привлечение работодателей в качестве консультантов к проектированию профессиональных образовательных программ, направлений, специальностей в соответствии с требованиями рынка труда	Реализация направлений сотрудничества с потенциальными работодателями, расширение круга социальных партнеров	В течение всего периода	Деканы факультетов
	Организация и проведение консультаций по результатам тестирования студентов на платформе «Россия – страна	Индивидуальное сопровождение	Ежегодно в течение	Сотрудники ОКиТ

	возможностей»	профессионального развития выпускника, его карьерных компетенций	учебного года	
	Вовлечение обучающихся академии в освоение дополнительных образовательных программ обучения по результатам тестирования на платформе «Россия – страна возможностей»	Формирование надпрофессиональных и управленческих компетенций обучающихся	Ежегодно в течение учебного года	Деканы факультетов
<b><i>Аналитическая деятельность</i></b>				
	Осуществление мониторингов, прогнозирования и перспективного планирования карьеры и трудоустройства студентов по специальностям и направлениям подготовки академии	Получение информации о профессиональных намерениях студентов	Ежеквартально	Деканы факультетов, сотрудники ОКиТ
	Ведение базы данных выпускников с отслеживанием их занятости в течение трех лет после выпуска, с учетом выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Обеспечение оперативного мониторинга трудоустройства выпускников	Не реже 2 раз в год	Деканы факультетов, сотрудники ОКиТ
	Установление деловых контактов с предприятиями-заказчиками целевого обучения для мониторинга состояния трудоустройства выпускников, обучавшихся на основании договоров о целевом обучении	Получение доступа к информации по вопросам занятости выпускников, обучавшихся на основании договоров о целевом обучении	В течение всего периода	Сотрудники ОКиТ
	Изучение и анализ инновационного опыта по трудоустройству и планированию карьерного роста выпускников (на примере опыта ведущих агровузов Российской Федерации). Актуализация методов и форм для повышения эффективности деятельности Отдела.	Совершенствование механизмов повышения адаптации выпускников на рынке труда	В течение всего периода	Начальник ОКиТ



	Изучение и анализ практического опыта по развитию наставничества в системе высшего образования (на примере опыта ведущих агровузов Российской Федерации). Формирование эффективных механизмов в области наставничества в Смоленской ГСХА.	Развитие наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочих местах в аграрном секторе	В течение всего периода	Начальник ОКИТ
	Анализ состояния рынка труда, выявление потребности работодателей в специалистах аграрного профиля на территории Смоленской области	Обеспечение обучающихся доступом к информации по вопросам занятости и построения карьеры	В течение всего периода	Сотрудники ОКИТ
<b>Методическая деятельность</b>				
	Организация методических семинаров с ответственными лицами по вопросам формирования карьерной траектории обучающихся и трудоустройству выпускников академии	Выстраивание системы внутривузовского взаимодействия	В течение всего периода	Сотрудники ОКИТ
	Участие в научно-практических конференциях, семинарах, программах и проектах по направлениям деятельности отдела	Проведение мероприятий, содействующих занятости обучающихся и выпускников	В течение всего периода	Сотрудники ОКИТ
	Разработка рекомендаций для студентов и выпускников академии по технологии поиска работы, взаимодействия с работодателем при трудоустройстве, о возможностях переподготовки	Формирование навыков самопрезентации у студентов и выпускников академии	Не реже 1 раза в год	Сотрудники ОКИТ
	Разработка методических рекомендаций по использованию цифровых карьерных сред, цифровых технологий в организации работы Смоленской ГСХА по содействию занятости обучающихся и выпускников вуза	Обеспечение обучающихся доступом к информации по вопросам занятости и построения карьеры	Не реже 1 раза в год	Сотрудники ОКИТ

