

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СМОЛЕНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О ВЫБОРАХ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА

Принято на заседании Ученого совета  
Протокол № 5 от 30 января 2014 г.

Смоленск, 2014

## ПОЛОЖЕНИЕ о выборах декана факультета

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2013 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении), утвержденным Правительством Российской Федерации 14 февраля 2008 года № 71, в редакции Постановления Правительства РФ от 02.11.2013 г. № 988, Уставом академии.

2. Выборы декана факультета проводятся на заседании Учёного совета академии.

3. На должность декана избираются лица из числа профессорско-преподавательского состава академии, имеющие учёную степень или учёное звание, стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет и являющиеся высококвалифицированными специалистами, пользующиеся уважением и авторитетом в коллективе в возрасте не старше 65 лет независимо от времени заключения трудового договора.

4. Решение о проведении выборов декана принимает ректор. Объявление о выборах размещается в доступных средствах массовой информации не менее чем за два месяца до заседания Учёного совета, на котором проводятся выборы.

5. Ректор формирует и утверждает приказом комиссию для проведения организационной работы по подготовке к выборам

Комиссия по выборам декана организует работу по выдвижению кандидатур, обсуждению программ кандидатов, подготовке заседания Ученого совета академии; регулярно информирует коллектив о ходе предвыборной кампании, обеспечивает на всех этапах подготовки и проведения выборов соблюдение требований Устава академии.

6. Декан факультета, слагающий полномочия, представляет Ученому совету факультета отчет о деятельности факультета за отчетный период.

7. Выдвижение кандидатов может осуществляться ректором, Ученым советом факультета, на заседаниях коллективов кафедр факультета (открытым или тайным голосованием большинством голосов из числа присутствующих), письменной рекомендацией группы профессоров (не менее трех).

Ученый совет факультета, заседания коллективов кафедры и другие рекомендуемые группы представляют в комиссию по выборам декана факультета выписки из протоколов заседаний. Выписки обязательно должны содержать количество членов, участвующих в заседании, количество принявших участие в голосовании по выдвижению кандидатуры декана и количество голосов, поданных за каждую кандидатуру в поддержку, против и воздержавшихся.

Каждая рекомендация должна содержать одну кандидатуру.

7.1. Через месяц после объявления выборов начинается процедура избрания декана. Она должна быть завершена в период не более 1 месяца.

7.2. Председатель комиссии получает письменное согласие или отказ каждого выдвинутого претендента на участие в выборах.

7.3. Первоначальное рассмотрение поступивших рекомендаций (протоколов заседаний) осуществляется комиссией.

7.4. Список кандидатов на должность декана с указанием ученой степени, звания, занимаемой должности, а также коллектива или лиц, выдвинувших кандидатуру, объявляется работникам и студентам факультета через месяц после объявления выборов.

7.5. Каждый кандидат на должность декана доводит до работников факультета и студентов свою программу деятельности на срок избрания.

7.6. На заседании Ученого совета академии заслушивается информация комиссии о полученных и рассмотренных материалах. Претенденты на должность декана факультета должны доложить Ученому совету академии свою программу по руководству факультетом, ответить на вопросы членов Ученого совета.

7.7. Решение Ученого совета академии по выборам декана факультета принимается тайным голосованием присутствующих членов Ученого совета (не менее 2/3 списочного состава).

7.8. Перед началом тайного голосования Ученый совет избирает открытым голосованием счетную комиссию.

7.9. Тайное голосование осуществляется на основании бюллетеней, в которых указывается фамилия, имя, отчество кандидатов, должности, факультет. Мнение члена Ученого совета реализуется вычеркиванием или оставлением фамилии кандидата. Если в бюллетене остается больше одной кандидатуры, то бюллетень считается недействительным и в подсчете голосов не участвует. Решение Ученого совета считается принятым, если одна из кандидатур набирает больше 50% голосов от числа присутствующих членов Ученого совета академии.

Если ни один из кандидатов не получит необходимого для избрания числа голосов, то на этом же заседании Ученого совета проводится повторное голосование, в котором участвуют два кандидата, набравшие наибольшее число голосов.

Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не получил более 50% голосов, то выборы признаются несостоявшимися, а декан назначается приказом ректора на срок до одного года.

7.10. На основании решения Ученого совета избранный декан факультета утверждается в должности приказом ректора и с ним заключается трудовой договор сроком до пяти лет.

Конкретный срок действия трудового договора определяется при его подписании ректором.

7.11. Декан факультета, не избранный на новый срок, после избрания (назначения) нового декана, освобождается от исполнения своих обязанностей и остается на должности доцента (профессора) кафедры, по которой выполняет учебную нагрузку.

7.12. Работа на должности декана факультета не может быть для лица, избранного деканом, работой по совместительству.

7.13. В случае нарушения настоящего Положения ректор имеет право отменить результаты выборов и установить новый срок их проведения или назначить декана своим приказом на срок до одного года.

7.14. Ректору предоставляется право решать вопрос досрочном освобождении ( до истечения срока трудового договора) декана факультета в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

;

-

.

.